

Een blik op het afgelopen werkjaar

ACTIVITEITEN VERSLAG 2023







HULPVERLENINGSZONE

FLUVIA

INHOUDSTABEL

VOORWOORD	1
1. ONZE HULPVERLENINGSZONE	3
1.1 Dit is Fluvia	3
1.2 Missie, visie en waarden	4
1.3 Het beleid	5
1.4 Overlegorganen	7
1.5 Informatie en communicatie	10
2. MENS & ORGANISATIE	11
2.1 Organogram	11
2.2 Samenstelling	12
2.3 Personeelstromen	13
2.4 VTO	15
2.5 IDPBW	17
3. KAZERNERING	18
3.1 Beheer kazernering	18
3.2 Bouwprojecten in de kijker	19
4. LOGISTIEK	20
4.1 Wagenpark	20
4.2 Materiaal & PBM's	21
5. INTERVENTIES BRANDWEER	22
5.1 Algemeen overzicht	22
5.2 Interventiestatistiek 2023	23
6. INTERVENTIES DGH	26
6.1 Interventiestatistiek	26
6.2 Rollend materieel	28
6.3 Personeel DGH-werking	28
7. RISICOBEBEERSING	30
7.1 Technische brandpreventie	30
7.2 Sensibilisering	31
7.3 Interventieplanning en evenementen	32
7.4 Brandevaluatie	32
8. FINANCIEN	34

VOORWOORD

Een feestelijk jaar. Zo kan je 2023 bij hulpverleningszone Fluvia wel omschrijven. Het startte op de Dag van de brandweer op 4 mei: toen mochten we de koning en koningin ontvangen in onze brandweerpost België. Een heuse belevenis.

Maar ook de opening van twee nieuwe kazernes in 2023 kreeg heel wat aandacht. Zo verhuisden de brandweerlieden van posten Marke en Lauwe naar hun nieuwe gezamenlijke stek op bedrijventerrein Bramier in Lauwe. De twee Waregemse brandweerposten namen in het voorjaar hun intrek in een nieuwe kazerne die gebouwd werd langs de Gentssteenweg in de Waregemse deelgemeente Sint-Eloois-Vijve.

En die baksteen in de maag werd ook nog wat zwaarder met het concretiseren van de bouwplannen voor een nieuwe kazerne voor de posten Kortrijk en Zwevegem, waar ook de zonale administratie haar intrek zal nemen.

Uiteraard hebben we ook nog de reguliere brandweerinterventies en de ziekenwagenritten. Het blijft een opwaartse trend die zich verderzet: het aantal ziekenwagenritten. In 2023 zetten we ook

hier verder in op optimalisatie. Zowel in Izegem als in Menen werd een PIT - een ambulance met een spoedverpleegkundige en een hulpverlener-ambulancier aan boord - geïnstalleerd, waardoor er wat verschuivingen waren in de locaties van onze ziekenwagens.

We zijn dan ook heel erg tevreden dat we afgelopen jaar niet alleen de dagelijkse werking verder konden uitbouwen, maar ook verder konden bouwen aan die solide basis die nodig mee verder een stevige en structurele hulpverlening in onze regio te organiseren.

Als voorzitter sta ik met trots voor een dynamische en veerkrachtige organisatie. Een organisatie die er enkel kan staan met al de hulpvervaardige collega's. Van brandweerlieden over ambulanciers tot de ondersteunende administratie.



FRANCIS BENOIT

*voorzitter HVZ Fluvia
burgemeester Kuurne*



1. ONZE HULPVERLENINGSZONE

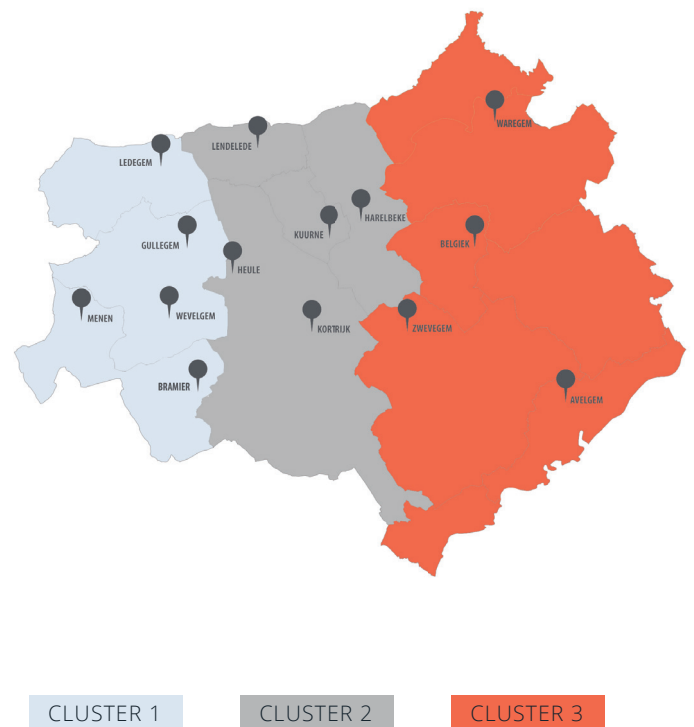
1.1 DIT IS FLUVIA

Eén hulpverleningszone van veertien gemeenten met veertien posten: dat is waar Fluvia voor staat. De hulpverleningszone biedt hierbij bescherming aan ongeveer 320.000 inwoners en telt 33.000 ondernemingen op het grondgebied. Het territoriaal gebied van de zone heeft een totale oppervlakte van 449,4 km².

De laatste jaren zetten we volop in op de uitrol van ons kazerneringsverhaal waarbij we een heel aantal nieuwe kazernes bouwen en posten laten fusioneren om zo te optimaliseren. Deze overeenkomst behandelt het collectieve investeringstraject en het kazerneringsproject die uitgaan van een plan en visie voor een termijn van (minstens) achttien jaar, ofwel drie beleidstermijnen waarbij de investeringsprojecten voor de eerste zesjarige periode reeds concreet zijn afgelijnd.

Een feestelijk jaar kan je 2023 wel noemen. Zo mochten we twee nieuwe kazernes openen in Lauwe (brandweerpost Bramier) en in Waregem (brandweerpost Waregem). Ook de plannen voor de nieuwe kazerne op bedrijventerrein Evolis werden concreter.

Op de dag van de brandweer hadden we dan weer hoog bezoek. We verwelkomden in brandweerpost Belgiek het koningspaar.



1.2 MISSIE, VISIE EN WAARDEN

MISSIE

Hulpverleningszone Fluvia staat in voor de civiele veiligheid van de burgers, maar ook van het sociale en economische weefsel, door het leveren van de snelste adequate hulpverlening met inbegrip van de rampenbestrijding, de crisisbeheersing en de opname van haar leidinggevende rol hierin.

Eenzijds gebeurt dit door het uitvoeren van haar wettelijke opdrachten inzake proactie, preventie, preparatie en dat op zowel het vlak van de basisbrandzorg als op het vlak van de gespecialiseerde opdrachten. Anderzijds stelt de zone haar werking steeds kritisch in vraag om zo bij te sturen waar nodig.

VISIE

Fluvia wil een gewaardeerde, zorgzame organisatie zijn die vooruitstrevend denkt en handelt om haar missie te verwezelijken. In de praktijk bestaat onze hulpverleningszone uit een netwerk van posten met vrijwilligers (brandweer én DGH), op strategische plaatsen én tijdstippen ondersteund door beroepsoperationelen en administratief personeel met als kerntaak snelste adequate hulp verlenen en dat vanuit de competenties van onze medewerkers.

WAARDEN

De waarden die gehanteerd worden door FOD Binnenlandse Zaken, zijn eveneens van toepassing op de hulpverleningszones.

-  **LOYALITEIT**
-  **VERANTWOORDELIJKHEID**
-  **BESCHIKBAARHEID**
-  **OPLEIDING**
-  **KWALITEIT**
-  **TOEGANKELIJKHEID**
-  **RESPECT**

1.3 HET BELEID

De **zoneraad** is het bestuursorgaan van onze zone. Die bestaat uit de veertien burgemeesters van de gemeenten die deel uitmaken van onze zone.

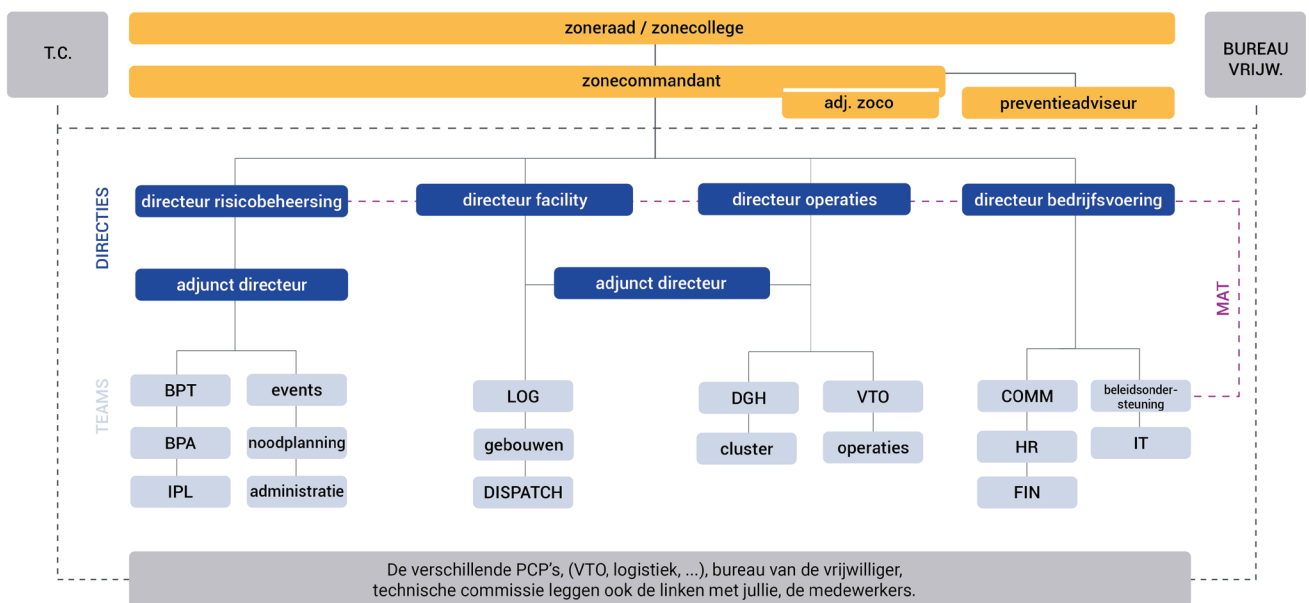
Burgemeester Francis Benoit is hierbij aangesteld als voorzitter. Daarnaast zetelen de zonecommandant met raadgevende stem en de zonesecretaris in de raad.

Het **zonecollege** vormt het dagelijks bestuur van onze hulpverleningszone en kent dezelfde samenstelling als die van de zoneraad: de veertien burgemeesters van ons werkingsgebied.

Burgemeester Francis Benoit is hierbij ook aangesteld als voorzitter van het college.

	GEMEENTE	BURGEMEESTER	FUNCTIE	RAAD	COLLEGE
1/	Anzegem	Gino Devogelaere		✓	✓
2/	Avelgem	Luth Deseyn	ondervoorzitter	✓	✓
3/	Deerlijk	Claude Croes		✓	✓
4/	Harelbeke	Alain Top		✓	✓
5/	Kortrijk	Ruth Vandenberghe Vincent Van Quickenborne		✓	✓
6/	Kuurne	Francis Benoit	voorzitter	✓	✓
7/	Ledegem	Bart Dochy		✓	✓
8/	Lendelede	Carine Dewaele		✓	✓
9/	Menen	Eddy Lust		✓	✓
10/	Spiere-Helkijn	Dirk Walraet		✓	✓
11/	Waregem	Kurt Vanryckeghem		✓	✓
12/	Wevelgem	Jan Seynhaeve		✓	✓
13/	Wielsbeke	Jan Stevens		✓	✓
14/	Zwevegem	Marc Doutrelaigne	ondervoorzitter	✓	✓

Het organogram van de zonale zetel, zoals goedgekeurd door de zoneraad in de zitting van 25 november 2022.



1.4 OVERLEGORGANEN

Door de grootte van de organisatie, is het absoluut noodzakelijk om de informatiedoorstroming op de verschillende niveaus te garanderen. We overleggen op reguliere dagelijkse basis, denk maar aan de teamoverleggen, MAT, ... Maar daarnaast hebben we ook nog heel wat andere overlegmomenten.

De coronapandemie die ons in 2021 nog steeds teisterde, zorgde ervoor dat de fysieke samenkomsten digitaal moesten georganiseerd worden.

1.4.1. Technische Commissie

De technische commissie bestaat uit verantwoordelijken van de zestien posten en de operationele leden van het managementteam. De technische commissie staat de zonecommandant bij als technisch adviesorgaan en wisselt informatie uit bottom-up en top-down.

1.4.3. Werkgroepen

Binnen Fluvia zijn er ook een aantal adviserende werkgroepen werkzaam vanuit verschillende domeinen uit de veiligheidsketen.

Deze werkgroepen komen eveneens op regelmatige tijdstippen samen, waarbij de PostContactPunten (PCP's) vaak zetelen in deze werkgroepen.

zie tabel 1.4.3.

1.4.5. PostOverlegMoment (POM)

Deze postoverlegmomenten zijn ongeveer gelijktijdig ontstaan met de geboorte van de clusterwerking. Binnen elke brandweerpost wordt intern vergaderd in aanwezigheid van de respectievelijke clusterofficier: het Post Overleg Moment.

1.4.2. Officierenoeverleg

Het officierenoeverleg komt een drietal keer per jaar samen. Deze bijeenkomsten brengen alle Fluvia-officieren rond de tafel. Daarenboven worden jaarlijks ongeveer drie themazittingen georganiseerd met een eerder educatief karakter.

1.4.4. HOC-BOC

De onderhandelings- en overlegmateries worden in het Hoger Comité en/of Bijzonder Onderhandelingscomité met de vakbonden besproken. Voor Fluvia zetelen de voorzitter, ondervoorzitter, zonecommandant en de directeur bedrijfsvoering. Aan vakbondszijde is dit ACOD, ACV en VSOA.

zie tabel 1.4.4.

1.4.3. WERKGROEPEN

WERKGROEP	VOORZITTER	SECRETARIS
BPA	Bart Ketels	Louise Lens
LOG	Elke Naessens	
DISP	Antoon Breda	Bart Vandecasteele
VTO	Marlies Lecluyse	Frank Vandewiere
IGS	Franky Mullebrouck	Stan Roose
RISC	Dirk Devos	Ann Fonteyne
DGH	David Vandecaveye	Sabine Vanbecelaere
DUIK	Ives Colman	

1.4.4. HOC-BOC

NAAM	FUNCTIE	VAKBOND
Alexander Haesaert	gewestelijk secretaris	ACOD
Wouter Nottebaert	gewestelijk secretaris	ACV
Jurgen Rasson	afgevaardigde	ACV
Geert Phyfferoen	afgevaardigde	ACV
Hans Clarysse	technicus	ACV
Eric Labourdette	verantwoordelijke leider	VSOA
Bart Noyens	vaste gemachtigde BW	VSOA
Dirk Vandamme	afgevaardigde	VSOA
Dempsey D'hondt	afgevaardigde	VSOA
Fanny Decock	afgevaardigde	VSOA
Sien Jacques	afgevaardigde	VSOA

1.4.6. BUREAU VAN DE VRIJWILLIGER

NAAM	GRAAD
Sien Jacques	coördinator vrijwilligers
Geert Ollevier	sergeant/ voorzitter
Hans Clarysse	brandweerman
Alain Theuninck	brandweerman
Anja Piepers	brandweervrouw
Peter Deweer	brandweerman
Ignaas Lampaert	sergeant
Claude Monserez	majoor



1.4.6.

Bureau van de vrijwilliger

In 2023 konden we de goede samenwerking en verstandhouding met de andere organen en raden binnen de hulpverleningszone bestendigen. De leden van het Bureau van de Vrijwilliger leverden advies aan de zoneraad en de zonecommandant over:

>> beleid Fysieke Paraatheid

o.a. met vraag tot duidelijke tijdlijn en begeleiding + vraag tot opstarten project met voorlopige werktitel 'Paraat voor de Brand'.

>> procedure bevordering sergeant/adjutant

>> operationeel arbeidsreglement

>> aanpassingen in het kledijreglement

>> inspectieverslag

Voor de meeste van deze zaken werden alle vrijwilligers van de zone bevraagd en kregen zij de kans om input te leveren.

Daarnaast behandelden we ook enkele vragen van individuele vrijwilligers omtrent zaken die binnen ons mandaat vallen.

zie tabel 1.4.6

1.4.7.

De zonale administratie

De zonevoorzitter staat aan het hoofd van de organisatie, die op haar beurt wordt geleid door de zonecommandant. Sinds 2022 is dit kolonel Olivier Dorme, die aangesteld is voor een mandaat van zes jaar.

De administratieve diensten zijn opgedeeld in vier directies. Elke directie omvat meerdere teams.

zie organogram pagina 9

1.5 INFORMATIE EN COMMUNICATIE

De verschillende overlegorganen worden nog ondersteund door algemene communicatiemiddelen. Die worden op structurele basis aan de medewerkers aangeboden. Door de grote doelgroep en de versnippering hiervan, wordt hier vaak de digitale kaart getrokken.

1.5.1.

Zo'ne Flash

Op geregelde tijdstippen sturen we een zonale nieuwsbrief naar al onze medewerkers uit. Met een minimum van één keer per maand. Meestal op vrijdagmiddag.

Niet alleen top-down-nieuws met zonale ontwikkelingen is er in terug te vinden. Inspraak voor onze medewerkers kan steeds: er is een lans om ideeën die worden aangebracht vanuit de basis, mee te integreren in deze nieuwsbrief.

Er is ook ruimte voorzien voor sociale activiteiten van de vriendenkringen of aankondigingen uit andere zones.

1.5.2.

Informatieplein

Het intranet - het Informatieplein - is ons digitaal platform waar we informatie verzamelen en dus digitaal aanbieden aan onze interne medewerkers.

Documentsharing staat hier vrij centraal. We werken ook met diverse infopunten, opgedeeld per dienst/ team. Zo hebben we bijvoorbeeld een Infopunt HR, een infopunt VTO, ...

1.5.3.

Direct Mailing

Sinds de opstart van de hulpverleningszone, beschikt elke medewerker binnen onze organisatie over een adequaat werkend zonaal mailadres. Dringende en uniforme boodschappen kunnen op deze manier snel en bovendien gelijktijdig tot bij onze medewerkers worden afgeleverd.

2. MENS & ORGANISATIE

2.1 ORGANOGRAM

Het nieuwe organogram voor de zonale zetel van de organisatie is uitgewerkt (zie pagina 6). Maar de zonale zetel ondersteunt natuurlijk de lokale werking van de zestien brandweerposten.

Elke brandweerpost valt onder de bevoegdheid van een clusterverantwoordelijke en op lokaal niveau van een postverantwoordelijke (officier) of postcoördinator/ postcoördinatieteam.

	POST	POSTVERANTW.	COORDINATIE
CLUSTER 1	LEDEGEM	Peter Lecompte	
	WEVELGEM	Kurt D'Helft	
	GULLEGEM	Jean-Pierre Demeestere	
	MENEN	Yves Dubois	
	BRAMIER	Sébastien Lefèbvre	
CLUSTER 2	LENDELEDE	Luk Vancauwenberghe	Koen Fonteijne, Ignaas Lampaert, Bart Malysse, Ann Fonteijne, Benny Goemaere
	KUURNE	Luk Vancauwenberghe	Wim Vandekerkhove, Fanny Decock, Philippe Coornaert, Stijn Victor, Jurgen Delava
	HARELBEKE	Dirk Devos/ Andy Deprez	
	KORTRIJK	Hans Vanpoucke	
	HEULE	Dirk Vens	
CLUSTER 3	WAREGEM	Yvan Vervaeke	
	AVELGEM	Ignas Callens	
	ZWEVEGEM	Claude Monserez	
	BELGIEK	Philip Kerckhove	Frank Vandewiere, Joerie Sliggers, Bart Deschamps, Wim D'haeveloose

* posten zonder officieren > clusterofficier neemt taken als postverantwoordelijke op, met de steun van een postcoördinatieteam.

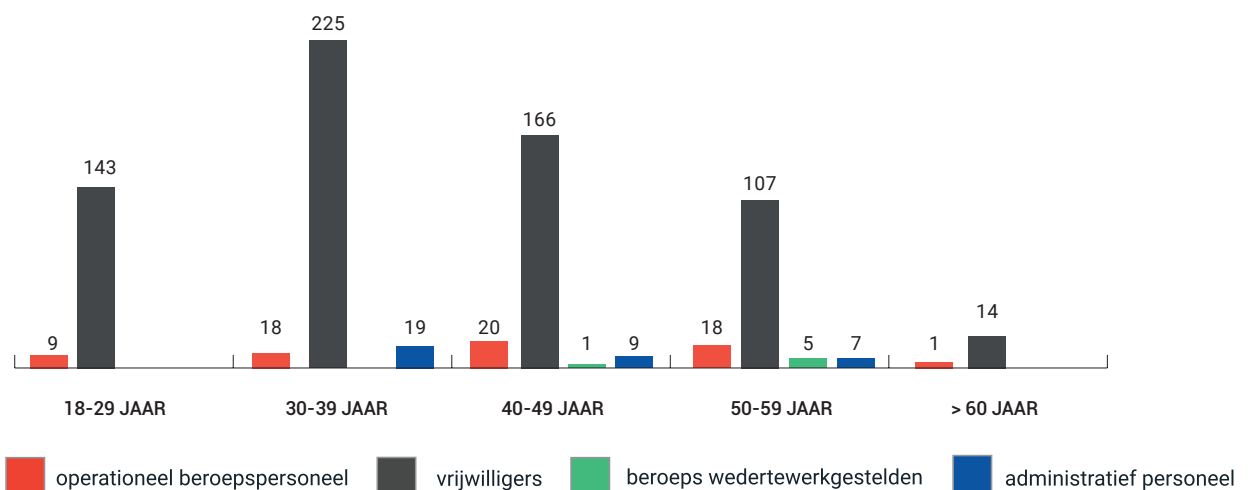
2.2 SAMENSTELLING

2.2.1. Personeelsplan en invulling

	B		V		BWEDER	
OPERATIONEEL PERSONEEL	♂	♀	♂	♀	♂	♀
kolonel	1	0	0	0	0	0
majoor	4	0	2	0	0	0
kapitein	1	0	6	0	0	0
luitenant	3	0	8	0	0	0
adjutant	2	0	19	0	0	0
sergeant	12	0	73	3	1	0
korporaal	9	0	91	3	1	0
brandweerman	24	0	254	14	4	0
brandweerman-stagiair	0	0	80	5	0	0
coördinator hulpverlener-amb.	0	0	7	2	0	0
hulpverlener-amb.	9	0	46	25	0	0
hulpverlener-ambulancier-stagiair	2	0	12		0	0
TOTAAL	67	0	598	57	6	0

TECH. EN ADM. PERSONEEL	♂	♀
niveau A	2	1
niveau B	4	10
niveau C	9	9
TOTAAL	15	20

2.2.2. Leeftijdsverdeling



2.3 PERSONEELSSTROMEN

2.3.1. In- en uitstroom

OPERATIONEEL PERSONEEL	IN		UIT	
	B	V	B	V
kolonel	0	0	0	0
majoor	0	0	0	2
kapitein	1	0	1	2
luitenant	0	0	0	0
adjutant	0	0	0	2
sergeant	0	1	0	3
korporaal	0	1	0	4
brandweerman	0	1	0	21
brandweerman-stagiair	0	15	0	3
coördinator hulpverlener-amb.	0	0	0	1
hulpverlener-amb.	3	0	0	3
hulpverlener-ambulancier-stagiair	0	15	0	1
TOTAAL	4	33	1	42

TECH. EN ADM. PERSONEEL	IN		UIT	
	A		A	
niveau A	0		0	
niveau B	0		0	
niveau C	2		1	
TOTAAL	2		1	

- operationeel beroepspersoneel
- vrijwilligers
- administratief personeel

2.3.2. Bevorderingen en benoemingen

GRAAD	BEVORDERINGEN*			BENOEMINGEN			TERUGZETTINGEN			OVERGANG STATUUT		
	B	V	A	B	V	A	B	V	A	B	V	A
kolonel	1	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
majoor	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
kapitein	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
luitenant	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
adjutant	0	0	-	0	6	-	0	0	-	0	0	-
sergeant	2	0	-	3	9	-	0	0	-	0	0	-
korporaal	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
brandweerman	0	0	-	0	23	-	0	0	-	4	0	-
brandweerman-stagiair	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
coördinator hulpverlener-amb.	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
hulpverlener-amb.	0	0	-	1	2	-	0	0	-	2	2	-
hulpverlener-ambulancier-stagiair	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-

*bevorderingen betreffen toelatingen tot stages (bv. bevorderingsstage)

- operationeel beroepspersoneel
- vrijwilligers
- administratief personeel

2.4 VTO

Opleiden van operationele brandweerlieden en opleiden in het algemeen is één van de grootste uitdagingen binnen onze hulpverleningszone. Het K.B. omtrent opleiding (K.B. 18 november 2015) verplicht de zones om veel sterker in te zetten op vorming, training en opleiding. Sinds 2019 is elk operationeel personeelslid verplicht om binnen de periode van vijf jaar, 120 uur voortgezette opleiding te volgen. Daarnaast is elk operationeel personeelslid verplicht om elk jaar 24 uur permanente opleiding te volgen. In 2020 en deels in 2021 kenden we de coronapandemie. Vele brevetopleidingen en vakmanschapsdagen konden niet doorgaan zoals voorzien of konden slechts in beperkte groepen plaatsvinden. Daarnaast hebben we een recordaantal van

afzeggingen en annulaties van opleidingen door uitval door ziekte of hoogrisicocontacten van de deelnemers of instructeurs gekend in die periode. Hierdoor heeft de wetgeving beslist dat 2020 een nuljaar wordt op vlak van voortgezette opleidingen en dat er voor 2021 ook 12u voortgezette opleiding wordt vrijgesteld. Samengevat moeten tegen eind 2023 de leden 84u voortgezette opleiding op de teller hebben staan.

2023 was een belangrijk jaar op vlak van opleiding, gezien de referentieperiode voor de uren voortgezette opleiding afliep op 31/12/2023. Iedereen diende de 84u voortgezette opleiding te behalen en dit zorgde bij sommige leden voor een opschudding om de nodige inhaalbeweging te maken.

VOORTGEZETTE OPLEIDINGEN

2.4.1 *Brevetopleidingen*

Brevetopleidingen worden georganiseerd om medewerkers de kans te geven een nieuw brevet te behalen en zo eventueel in de toekomst een nieuwe graad te bekleden.

Eind 2021 werd een bevraging gedaan voor de kandidatuurstellingen van de brevetopleidingen 2023. Na een interne selectie op basis van de noden (van het individu, de betrokken post en de zone) en na advies van de postverantwoordelijke of postcoördinatie en in afstemming met de clusterverantwoordelijke

(beschikbaarheden, attitude, houding en inzet in de post en in de zone,...) werden de noden bij de brandweerschool aangevraagd. Hierna kregen alle geselecteerde kandidaten de kans om op verschillende sessies in te tekenen.

In 2023 werden 424 modules binnen brevetopleidingen succesvol afgerond. Goed voor 9.996 uren brevetopleiding.

2.4.2 *Vakmanschapsdagen*

Om kwalitatieve opleidingen te kunnen aanbieden, werden de vakmanschapsdagen uitgewerkt en ingevoerd. Deze worden aangeboden binnen drie domeinen: BRAND, THV en IGS. Daarnaast worden per domein meerdere verschillende vakmanschapsdagen met andere inhoud aangeboden. Zo kan iedereen binnen eigen capaciteit een kwaliteitsvolle opleiding kiezen. De vakmanschapsdagen worden ook per kader opgedeeld, zo kunnen de leden op maat van hun eigen kader opleidingen volgen.

In 2023 werden 868 plaatsen binnen vakmanschapsdagen aangeboden. Goed voor 7.032 uren opleiding.

Niet benutte plaatsen

In totaal werden er 78 vakmanschapsdagen geregistreerd als 'niet ingevuld', 31 plaatsen bleven leeg doordat deelnemers niet kwamen opdagen. Dit wil zeggen dat er 109 vakmanschapsdagen verloren zijn gegaan door plaatsen die niet zijn ingevuld. Daarboven zijn er nog eens 123 plaatsen niet benut ten gevolge van ziekte, afzeggingen en andere. In totaal zijn dus 73% van de voorziene plaatsen effectief verzilverd geweest in uren voortgezette opleiding.

2.4.3 *Getuigschriftopleidingen*

In 2023 werden er 5 nieuwe duikers, 11 nieuwe gaspakdragers en 14 nieuwe pompbedienaars succesvol opgeleid.

Er is ook geïnvesteerd in de opleiding van een AGS'er.

2.4.4 *Andere voorgezette opleidingen*

Congressen en studiedagen

In 2023 registreren we 740 uur voortgezette opleiding in de vorm van congressen en studiedagen.

Andere

Naast alle voorgaande uren voortgezette opleiding, zijn er nog een aantal andere uren voortgezette opleiding georganiseerd zoals bijvoorbeeld rijbewijs C, rampoefeningen, webinars, ...

2.4.5 *PPMO*

In 2020 is hulpverleningszone Fluvia van start gegaan met het tweejaarlijks testen van de fysieke paraatheid aan de hand van de PPMO-testen (Periodiek Preventief Medisch Onderzoek). De zone werd opgedeeld in twee groepen waarvan de nulmetingen werden gedaan in 2020 en 2021. De effectieve PPMO-testen zijn van start gegaan in 2022 en de volledige zone heeft de PPMO afgelegd tegen eind 2023 (uitgezonderd ziekte, opschorting, ...). De PPMO is ook goed voor twee uur voortgezette opleiding en bestaat uit de BrandBestrijdingsTest (BBT) en de TrapLoopTest (TLT).

Tegen eind 2023 namen 527 personen deel aan de PPMO, hiervan werkten 83% de Brandbestrijdingstest af in minder dan 24 minuten. Maar liefst 452 personen werkten deze af in minder dan 19 minuten.

PERMANENTE OPLEIDINGEN

2.4.6 *Permanente opleidingen*

Permanente opleidingen worden opgedeeld in 'zonaal' en 'lokaal'.

De zonale opleidingen omvatten opleidingen die vanuit de zone georganiseerd worden. De opleidingen worden gegeven door zonale instructeurs. Deze zorgen voor een kwalitatief op peil houden van vakbekwaamheid.

Voorbeelden van permanente opleidingen zonaal zijn: Oefenkelder, Netwerkoefeningen, ICS, ...

In 2023 werd voor 15.049 uur permanente opleiding gevolgd.

De permanente opleidingen bestaan uit zonale, lokale en functiespecifieke (RISC, IGS, DUIK, ...) opleidingen.



2.5 IDPBW

2.5.1. Jaaractieplan

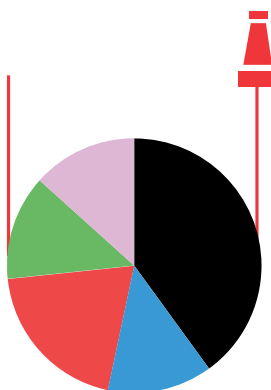
Het jaaractieplan van de IDPBW omvatte tijdens het werkjaar 2023 onder meer de volgende actiepunten.

- vereenvoudiging van de procedure voor de aangifte van arbeidsongevallen, eerste hulpgevallen, incidenten
- opmaak instructiekaarten PBM's
- uitvoeren risicoanalyse psychosociaal welzijn
- sensibilisatie vertrouwenspersonen en FIST
- melding en opvolging van gevallen van agressie

2.5.2. Overzicht in cijfers

ORZAAK ARBEIDSONGEVAL
(met min. 1 dag werkverlet)

- struikelen/ uitglijden: 6
- heffen en tillen: 2
- fysieke agressie door derden: 3
- contact met hard voorwerp: 2
- andere: 2



AANTAL WERKELIJK GEPRESTEERDE ARBEIDSUREN: 320.783 (A)

	Dodelijke ongevallen	Ongevallen met blijvende ongeschiktheid	Ongevallen met tijdelijke ongeschiktheid	Totaal	Formule
Aantal	0	2	13	(B)	$F_{\text{eg}} = \frac{B \times 1.000.000}{A} = 46,76$
Aantal verloren kalenderdagen	0	89	158	(C)	$W_{\text{eg}} = \frac{C \times 1.000}{A} = 0,76$
Aantal dagen forfaitaire ongeschiktheid	0	750		(D)	$G_{\text{eg}} = \frac{(C + D) \times 1.000}{A} = 3,10$

3. KAZERNERING

3.1 BEHEER KAZERNERING

Het kazerneplan uit 2019 en de daaruit volgende kaderovereenkomst uit 2020 zorgen voor een solide basis en duidelijke visie over het beheer van de brandweerkazernes.

De nodige notariële aktes werden opgesteld zodat HVZ Fluvia in 2022 eigenaar is geworden van het opstal van de kazernes Menen, Belgiek, Bramier en de nieuwe kazerne in Waregem. De gronden blijven eigendom van de steden en gemeenten.

De kazernes werden ingedeeld in drie categorieën:

categorie 1

Nieuwe kazernes (reeds gebouwd of in uitvoering), waarvan Fluvia eigenaar is van het opstal. Het betreft de posten Menen, Belgiek, Bramier en Waregem (nieuw).

categorie 2

Kazernes waarvan een nieuwbouwproject gedefinieerd is in de huidige legislatuur. Het betreft de posten Beveren-Leie, Waregem (oud), Lauwe, Marke, Kortrijk en Zwevegem.

categorie 3

Kazernes die voorzien zijn in het kazerneplan na 2025 en waarvan de respectievelijke gemeenten kunnen kiezen om het opstal vroeger, in een gedefinieerde periode, over te dragen aan Fluvia. Gemeenten die het opstal niet overdragen, ontvangen 10% van de geschatte huurwaarde. Zo blijft de gemeente Wevelgem eigenaar van de kazernes in Wevelgem en Gullegem en betaalt Fluvia huur. De volgende gemeenten hebben gekozen gebruik te maken van de zogenaamde 'put'-optie, cfr. de kaderovereenkomst:

- recht van opstal in 2022: Harelbeke, Ledegem, Lendeledede
- recht van opstal in 2023: Kuurne, Avelgem

3.2 BOUWPROJECTEN IN DE KIJKER

In 2023 openden we maar liefst twee nieuwe brandweerkazerne in onze zone. Maar daar is onze bouwhonger nog niet mee gestild. Ook de komende jaren blijven we investeren om te optimaliseren.

Bouwprojecten op de planning

De plannen voor de nieuwe brandweerkazerne op Evolis krijgen stilaan meer vorm. De architectenplannen naderen hun eindfase. De nieuwe kazerne op Evolis wordt de nieuwe uitvalsbasis voor de posten Kortrijk, Zwevegem en de zonale administratieve zetel.

Het ontwerp van het gebouw, de realisatie en financiering ervan worden cfr. de afspraken in de kaderovereenkomst opgevolgd door Fluvia. Het voorstel van het architectenbureau Archiles Architecten en Compagnie-O Architects kwam via een aanbestedingsprocedure, ondersteund door de Vlaamse bouwmeester, als winnend ontwerp uit de bus.

Op de zoneraad van oktober 2023 werd het uitvoeringsplan met timing en financiering goedgekeurd. Dan zouden we op het einde

van dit jaar nog de omgevingsvergunning kunnen aanvragen, in september 2024 de aanbestedingen uitschrijven om dan eind 2024/ begin 2025 de bouwwerken te starten. Samen met een klankbordgroep en diverse werkgroepen buigen we ons ook nog over de organisatie en de vlotte werking van deze nieuwe brandweerpost.

Naast de kazerne Evolis zullen we ons de komende legislatuur nog focussen op maximaal één nieuwe kazerne. Dat zou een nieuwe gezamenlijke uitvalsbasis voor de brandweerposten Kuurne en Harelbeke kunnen zijn, maar dat zou ook een nieuwe stek kunnen worden voor de posten Heule-Gullegem.

En in dat laatste scenario is er wel wat beweging, samen met gemeente Wevelgem worden volop de mogelijkheden bekeken om op de voormalige site van VTI Gullegem - en dus heel nabij brandweerpost Heule - onder andere een nieuwe brandweerpost onder te brengen.

Brandweerpost Bramier officieel geopend

Op 22 april 2023 was het dan zover, de posten Marke en Lauwe sloten de deuren en namen gezamenlijk hun intrek in een nieuwe kazerne op het bedrijventerrein Bramier in Lauwe. Deze nieuwe kazerne is het eerste bouwwerk op de nieuwe KMO-zone Bramier, die ontwikkeld werd door intercommunale Leiedal. Op 16 juni volgde dan de officiële opening met aansluitend dat weekend een openpoortdag.



Brandweerkazerne Waregem operationeel

Op vrijdag 15 september 2023 was het dan zover. In aanwezigheid van de minister van Binnenlandse Zaken Annelies Verlinden, de West-Vlaamse gouverneur Carl Decaluwé, onze voorzitter en de burgemeesters werd de nieuwe brandweerkazerne te Waregem officieel geopend. Dé nieuwe uitvalsbasis voor de brandweerposten Waregem en Beveren-Leie.

De operationele verhuisdag was echter wel al van midden mei 2023 achter de rug.

Voor de bouw van deze kazerne werd op de zoneraad het bouwbudget van een kleine vijf miljoen euro vastgelegd. Stad Waregem treedt in deze op als bouwheer, maar zoals afgesproken in de kaderovereenkomst, zal Fluvia dit bedrag integraal terugbetalen aan de stad tegen eind 2025.

De kazerne maakt deel uit van de drie permanentieposten binnen onze zone.



4. LOGISTIEK

4.1 WAGENPARK

4.1.1. *Overzicht*

Op 31 december 2023 beschikte Fluvia over een wagenpark van 190 voertuigen, inclusief interventieboten, containers en aanhangwagens. Naar de toekomst toe blijven we streven naar een performant en multifunctioneel wagenpark.

VOERTUIGTYPE	AANTAL	VOERTUIGTYPE	AANTAL
AUTOPOMPEN MFAP	14	HAAKARMVOERTUIGEN	4
AUTOPOMPEN (BRAND)	9	BOTEN	4
COMMANDOWAGEN (ICS)	2	SIGNALISATIEWAGENS	10
LADDERWAGENS	8	ZIEKENWAGENS	7
ELEVATOREN	1	CARGO GROOT	3
DUIKERSWAGENS	3	CARGO KLEIN	13
RISC-VOERTUIG	1	PERSO GROOT	6
IGS-VOERTUIG	1	PERSO KLEIN OFF	12
MATERIEELWAGENS	6	PERSO KLEIN	16
CONTAINERS	19	DIENSTFIETSEN	4
AANHANGWAGENS	27	HEFTRUCK	2
TANKWAGENS	10	ELEKTRISCHE STAPELAAR	5
REDDINGSWAGENS	3		

4.1.2. *Vernieuwing wagenpark*

In 2023 werd verder uitvoering gegeven aan het investeringsplan voor de vernieuwing van het wagenpark. Volgende voertuigen werden in 2023 aangekocht:

- perso klein Ford (poolcar), t.w.v. € 22.711,94
- ladderwagen voor Evolis (nu gestationeerd in post Zwevegem), t.w.v. € 715.066,19
- heftruck voor post Menen, t.w.v. € 28.130,27
- stapelaar voor posten Waregem en Bramier, elk t.w.v. € 10.932,98
- ombouw signalisatievoertuig, t.w.v. € 33.569,21

Volgende voertuigen werden dan effectief geleverd in werkjaar 2023:

- Flex-vrachtwagen, t.w.v. € 120.703,25
- 3 cargo klein (kleine bestelwagen) voor posten Waregem, Gullegem en Avelge, elk t.w.v. € 64.760,46

4.2 MATERIEEL EN PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN

4.2.1. *Verwezenlijkingen*

- radiocommunicatie
- kleine warmtebeeldcamera's
- bundels 38 mm groen
- materiaal redden van dieren
- fitnessstoestellen
- meettoestellen IGS

4.2.1. *Uitgaven kledij, PBM's en materieel*

KLEDIJ EN PBM		MATERIEEL	
ambulancierskledij	€ 43.963,96	radiocommunicatie (laatste fase)	€ 99.371,11
dienstkledij	€ 38.171,48	ABES	€ 35.423,97
veiligheids- en interventieschoenen	€ 18.364,38	E305 gebruiksklaar maken	€ 26.386,05
softshells	€ 16.659,03	paggers	€ 19.531,89
uitgaansuniformen herstel	€ 14.619,95	duikmateriaal	€ 17.496,95
dienstkledij admin	€ 12.259,39	materiaal RISC	€ 13.388,40
regenjas RISC	€ 9.507,26	fitnessstoestellen	€ 11.819,44
fluohesjes en signalisatiejassen	€ 7.308,53	briljetjes voor ABES-masker	€ 7.384,45
kledij jeugdbrandweer	€ 6.985,83	materiaal redden van dieren	€ 6.628,75
polo lange mouw	€ 6.820,05	bundels 38 mm groen	€ 5.626,05
uitgaansuniformen nieuw	€ 5.948,43		
balaclavas	€ 5.484,22		
polo korte mouw	€ 3.804,68		
witte hemden	€ 3.410,88		
splash pakken	€ 3.170,57		
sportkledij (test)	€ 1.697,88		

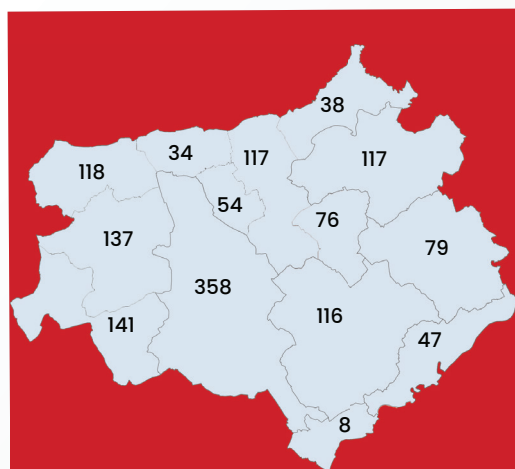
5. INTERVENTIES BRANDWEER

5.1 ALGEMEEN OVERZICHT

Met onze brandweerwerking handelden we in 2023 maar liefst 3.988 interventies af. Hierin zitten de weersgerelateerde interventies niet in vervat. In tegenstelling tot het jaar voordien, teisterden iets minder stormen onze regio. Dat is ook duidelijk in interventiecijfers, die daalden met bijna 40% tot 1.447 stormoproepen.

Begin november raasde storm Ciaran over onze regio. Nog geen halve maand later zette regenval vooral de Westhoek onder water, maar het druppelde ook door tot bij ons, waardoor we op een week tijd toch ook wel ongeveer 420 oproepen rond wateroverlast moesten verwerken.

WEESGERELATEERDE INTERVENTIES *in 2023*



7 oproepen buiten onze zone



1.447 oproepen



538 storm Ciaran



351 wateroverlast nov.

5.2 INTERVENTIESTATISTIEK 2023

In het kalenderjaar werd de brandweer van Fluvia 3.988 keer opgeroepen om burgers in nood bij te staan. De weersgerelateerde interventies buiten beschouwing gelaten.

Onderstaande tabel geeft een geografisch overzicht van de plaats waar deze interventies zich voor deden, gespreid over de steden en gemeenten van de zone. Interventies buiten de zonegrenzen werden onder 'andere' gecatalogeerd.

OMSCHRIJVING/ GEMEENTE	BRAND	GEVAARLIJKE STOFFEN	LOGISTIEK	THV	WESPENBESTRIJDING	SPECIALE INTERVENTIES	TOTAAL
ANZEGEM	38	9	28	49	24	-	148
AVELGEM	28	8	19	40	22	1	118
DEERLIJK	37	3	23	57	12	1	133
HARELBEKE	73	16	69	160	20	2	340
KORTRIJK	307	69	249	472	125	4	1.226
KUURNE	50	7	33	59	21	1	171
LEDEGEM	21	5	12	34	11	-	83
LENDELEDE	8	6	12	22	24	1	73
MENEN	96	35	75	149	39	1	395
SPIERE-HELKIJN	8	2	1	5	6	-	22
WAREGEM	121	14	78	150	52	-	415
WEVELGEM	58	37	83	135	32	2	347
WIELSBEKE	31	8	11	37	17	-	104
ZWEVEGEM	63	16	48	112	42	1	282
ANDERE	26	4	45	54	1	1	131
TOTAAL	965	239	786	1.535	448	15	3.988

Onderstaande tabel geeft weer hoeveel keer elke post door de noodcentrale 112 als snelste adequate werd uitgestuurd naar een interventie. Enkel de initieel aangestuurde post komt hierbij in aanmerking. De posten die bijkomende middelen leveren, zijn hier niet in opgenomen. Ook de weersgerelateerde interventies zijn hier niet in opgenomen.

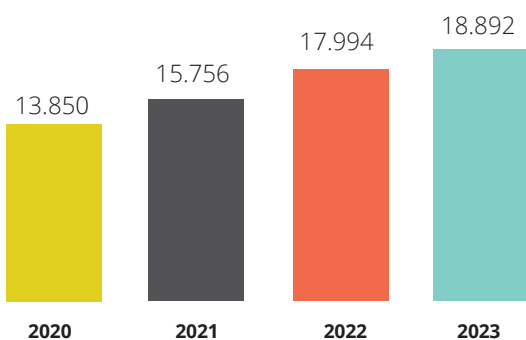
BRANDWEERPOST	BRAND	GEVAARLIJKE STOFFEN	LOGISTIEK	THV	WESPENBESTRIJDING	SPECIALE INTERVENTIES	TOTAAL
AVELGEM	59	14	50	88	29	1	241
BELGIEK	72	13	55	96	36	-	272
BRAMIER	20	5	17	51	57	-	150
GULLEGEM	23	8	17	38	19	1	106
HARELBEKE	67	10	53	152	21	2	305
HEULE	24	9	29	56	26	1	145
KORTRIJK	311	67	259	463	65	2	1.167
KUURNE	65	8	48	66	21	-	208
LEDEGEM	21	4	11	26	11	-	73
LENDELEDE	15	8	22	31	23	3	102
MENEN	79	32	72	120	15	1	319
WAREGEM	148	23	93	208	69	1	542
WEVELGEM	18	28	30	64	13	1	154
ZWEVEGEM	43	10	30	75	42	2	202
ZONAAL	-	-	-	1	1	-	2
TOTAAL	965	239	786	1.535	448	15	3.988



6. INTERVENTIES DGH

6.1 INTERVENTIESTATISTIEK

EVOLUTIE AANTAL INTERVENTIES AMBULANCE



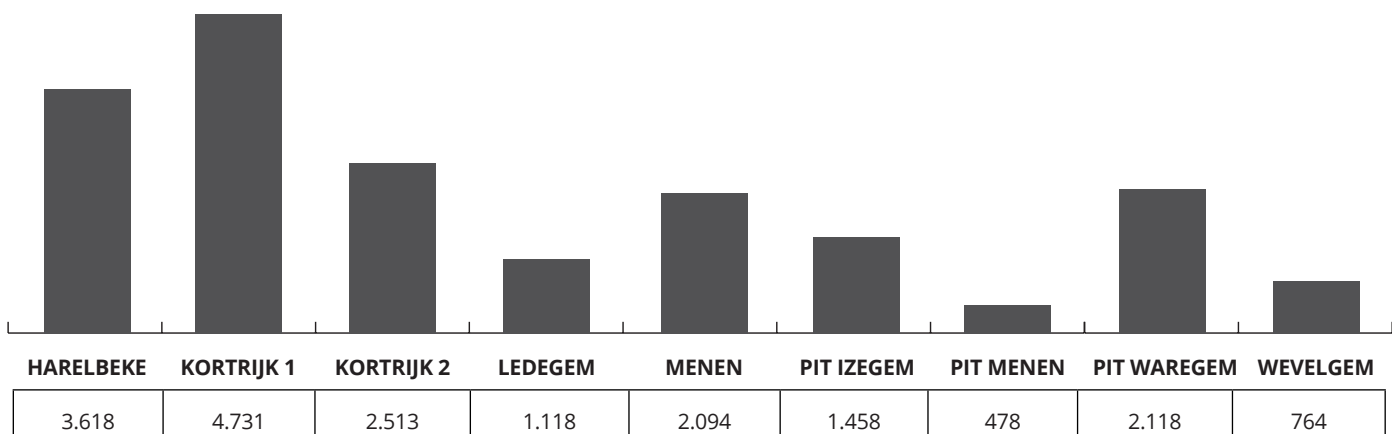
Het aantal ritten is gestegen met net geen 5% ten opzichte van 2022.

Aangezien PIT Izegem onder de licentie van HVZ Fluvia rijdt, zitten deze ritten ook mee in het totaal.

Wijzigingen in het DGH-landschap binnen HVZ Fluvia

Na overleg tussen de verschillende ziekenhuisnetwerken, de FGI en HVZ Fluvia werd beslist om de licentie van ambulance Kortrijk 3 op 01 februari te wijzigen naar PIT Izegem. Ook werd op 2 oktober 2023 de licentie van ambulance Menen-Wevelgem gewijzigd naar PIT Menen en werd de standplaats van deze PIT het ziekenhuis AZ Delta te Menen. In een zelfde beweging werd ambulance Ledegem gewijzigd naar ambulance Wevelgem en verplaatst naar post Wevelgem. Omwille van structurele problemen m.b.t. huisvesting wordt ambulance Wevelgem tijdelijke gestationeerd in post Menen.

AANTAL RITTEN PER ZIEKENWAGEN IN 2023



Opmerkingen:

- vanaf 1/02/2023: PIT Izegem
- tot 2/10/2023: ziekenwagen Ledegem en ziekenwagen Menen
- vanaf 2/10/2023: PIT Menen en ziekenwagen Wevelgem

PIT Waregem is in uitbating door het ziekenhuis OLV Lourdes Waregem en dient bijgevolg niet in rekening te worden gebracht. Ziekenwagen Waregem wordt wel bestaft door één ambulancier van HVZ Fluvia tijdens bepaalde uren. Om die reden wordt hij meegenomen in de totalen.

Voor PIT Waregem zijn er ook geen correcties doorgevoerd (dubbele alarmering, geen uitruk,...). Het aantal effectief uitgevoerde ritten kan bijgevolg afwijken van het aantal weergegeven ritten.

6.1.1. Interventies ziekenwagen / gemeente (excl. PIT Waregem)

HVZ	GEMEENTE	TUSSENKOMSTEN FLUVIA
Centrum	Deinze	14
	Zulte	213
Fluvia	Anzegem	213
	Avelgem	29
	Deerlijk	510
	Harelbeke	1.509
	Kortrijk	5.726
	Kuurne	779
	Ledegem	307
	Lendelede	171
	Menen	1.734
	Spiere-Helkijn	22
	Waregem	1.922
	Wevelgem	1.429
	Wielsbeke	325
Zwevegem	754	
Midwest	Ardoie	15
	Dentergem	185
	Hooglede	5
	Ingelmunster	321
	Izegem	600
	Meulebeke	99
	Moorslede	252
	Oostrozebeke	199

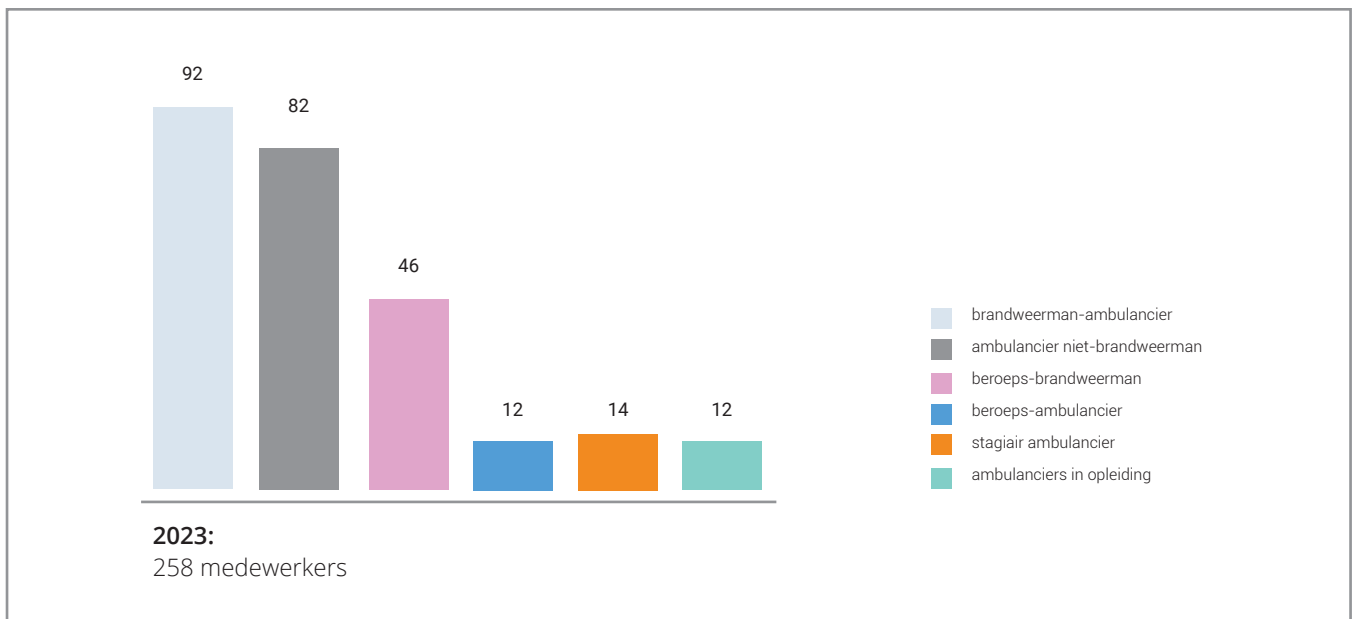
HVZ	GEMEENTE	TUSSENKOMSTEN FLUVIA
	Roeselare	342
	Staden	7
	Tielt	28
Vlaamse Ardennen	Kruisem	42
	Wort-Pet.	11
Wallonie Picarde	Celles	1
	Comines	48
	Estampuis	13
	Mouscron	397
	Tournai	3
Westhoek	Ieper	32
	Langemark-p.	3
	Wervik	252
	Zonnebeke	91
Andere		283
TOTAAL		18.892

6.2 ROLLEND MATERIEEL DGH

Om de continuïteit van het rollend materieel binnen DGH te bewaren werd op de zoneraad van 24 juni 2022 beslist om over te gaan tot de aankoop van twee nieuwe ziekenwagens. De levering van deze ziekenwagens laat in 2023 echter op zich wachten. We hopen de nieuwe ziekenwagens begin april 2024 te mogen verwelkomen. De nieuwe voertuigen zullen in gebruik genomen worden door post Wevelgem en Harelbeke. Op vandaag beschikken we over vier operationele ambulances, in samenwerking met ziekenhuis AZ Delta Menen en Sint-Jozefskliniek Izegem over twee PIT's en twee reserve voertuigen.

6.3 PERSONEEL DGH-WERKING

In 2023 klokten we af op 258 medewerkers waarvan 12 nog bezig zijn aan hun opleiding tot ambulancier. De meesten hiervan dragen het statuut van vrijwillig brandweerman-ambulancier. Ongeveer een derde van de medewerkers oefent enkel de taak uit van vrijwillig ambulancier. Vanuit de beroepsafdeling beschikken we over 43 beroepsbrandweermannen en 12 beroepsambulanciers.





7. RISICOBEBEERSING

7.1 TECHNISCHE PREVENTIE

De technische preventie, ook wel gekend als de 'harde preventie', levert verslagen af over controles van bepaalde gebouwen of adviezen i.k.v. de omgevingsvergunning. Meestal gaat het hier over bouwdoossiers en/of milieudoossiers. Sinds 2018 werken we met een 'omgevingsloket' dat alle aanvragen bevat.

Een troef van de 'omgevingsvergunning' is dat dossiers waarin zowel bouwtechnische als milieutechnische aspecten betrokken zijn, voortaan als één geheel beschouwd worden. Er werden afgelopen jaar een kleine 1.200 gebouwen behandeld.

	VOORBE- SPREKING	ADVIES	VERSLAG	ATTEST	TOTAAL
°2015	207	782	406	62	1.457
°2016	252	824	343	72	1.491
°2017	195	835	321	80	1.445
°2018	220	673	215	89	1.220
°2019	243	590	356	107	1.296
°2020	195	720	189	113	1.217
°2021	229	731	193	143	1.296
°2022	285	719	192	149	1.345
°2023	158	660	217	153	1.188

Wanneer een gebouw voor specifieke bestemmingen erkend wordt door de Vlaamse overheid (vb. hotel, rustoord, kinderopvang, ...), dan vraagt die een brandveiligheidsattest. Deze attesten maken wij op in opdracht van de bevoegde burgemeesters.

Een onderscheid kan gemaakt worden tussen de reguliere en de specialistische dossiers. Onder de reguliere dossiers vallen onder meer de normale bouwdoossiers van meergezinswoningen en industrie. Specialistisch zijn de dossiers i.v.m. zorginstellingen, hotels en risicobedrijven.

Belangrijk hierbij is de doorlooptijd van de dossiers. Er kan gesteld worden dat een verslag een grotere doorlooptijd heeft dan een advies. Dat is meestal toe te schrijven aan oplopende wachttijden bij de aanvraag van vereiste keuringsattesten of onderhoudsdocumenten. Streefdoel is om de gevraagde verslagen en adviezen binnen de 30 dagen af te leveren.

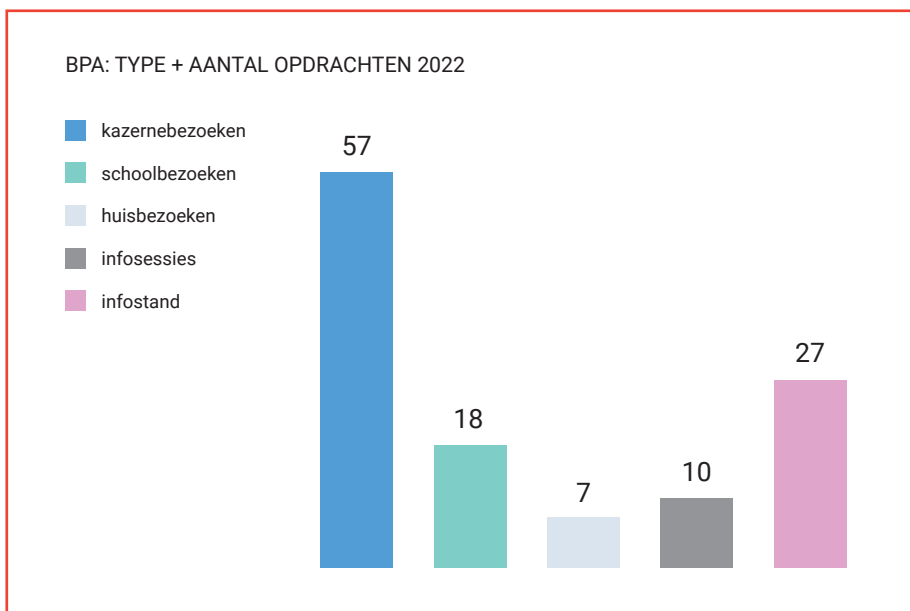
Adviseren en controleren van brandveiligheid doen we voor gebouwen, maar ook meer en meer voor evenementen. Ook al zijn we al enkele jaren na de coronapandemie, deze sector herleeft met nog steeds ruim 1.000 brandweeradviezen en -controles tot gevolg. Deze zijn niet opgenomen in bovenstaande cijfers.

7.2 SENSIBILISERING

GEMEENTE	2019	2020	2021	2022	2023
ANZEGEM	4	-	0	1	2
AVELGEM	8	2	0	2	10
BELGIEK	-	7	0	-	-
DEERLIJK	7	4	0	1	8
HARELBEKE	12	3	2	4	3
KORTRIJK	63	19	3	22	54
KUURNE	12	5	0	0	3
LEDEGEM	3	-	0	1	1
LENDELEDE	8	-	1	1	3
MENEN	12	7	4	5	10
SPIERE-HELKIJN	-	-	0	0	-
WAREGEM	25	7	2	4	13
WEVELGEM	26	4	1	4	6
WIELSBEKE	1	1	0	1	-
ZWEVEGEM	10	3	0	2	5
FLUVIA	2	-	0	0	1
TOTAAL	193	58	13	48	119

'Preventie is beter dan repressie', blijft nog steedseenkernwaardewaarwevolopinzetten.

Door de coronapandemie werden er tussen maart 2020 en maart 2022 slechts beperkt BPA-opdrachten uitgevoerd. In 2023 kenden we een comeback, vooral met kazernebezoeken en info-stands.



7.3 INTERVENTIEPLANNING EN EVENEMENTEN

PRESTATIES INTERVENTIEPLANNING

GEMEENTE	2023
ANZEGEM/ VICHTE	39
AVELGEM/ SPIERE-HELKIJN	27
DEERLIJK	47
HARELBEKE	106
KORTRIJK	489
KUURNE	91
LEDEGEM	15
LENDELEDE	9
MENEN	166
WAREGEM/ WIELSBEKE	144
WEVELGEM	88
ZWEVEGEM	81
TOTAAL	1.302

Interventieplannen zijn een belangrijke bron van informatie voor onze operationele ploegen. De bedoeling is om niet alleen te helpen bij interventies, maar ook in de pro-actie (bij oefeningen en opleiding).

7.4 BRANDEVALUATIE

Hoe kunnen we leren uit branden wanneer we die alleen maar blussen? Als zone zetten we volop in op brandevaluatie. Fluvia neemt hier de trekkersrol in een pilootproject van Netwerk Brandweer. Leren uit branden, enerzijds door het verzamelen van bijkomende data na een brandinterventie, anderzijds door effectief 'in the field' branden te analyseren.

Via het Informatieplein, opleidingen en presentaties op studiedagen en congressen koppelen we terug naar de brandweerwereld. Uit de datacollect maken we reeds voor het zesde jaar op rij een infografiek.

Hierbij merken we op dat er nog steeds veel loze alarmen zijn en de daaraan gekoppelde nazichten brandalarmen. Verder is er een blijvend aandeel aan schoorsteenbranden en

PRESTATIES EVENEMENTENBEHEER

GEMEENTE	20223
ANZEGEM	-
AVELGEM	20
DEERLIJK	19
HARELBEKE	50
KORTRIJK	145
KUURNE	4
LEDEGEM	59
LENDELEDE	19
MENEN	44
SPIERE-HELKIJN	-
WAREGEM	7
WEVELGEM	60
WIELSBEKE	14
ZWEVEGEM	21
ANDERE	1
TOTAAL	463

Sinds 2022 zijn deze beschikbaar op een digitaal platform, consulteerbaar in onze zonale dispatch, maar ook vanaf de MDT's. Er worden heel wat uren besteed aan een veilige voorbereiding (en verloop) van evenementen.

buitenbranden. Er is ook quasi een zelfde verdeling wat de gebouwbranden betreft.

Voor de brandanalyse 'in the field' heeft Fluvia een team brandonderzoek.

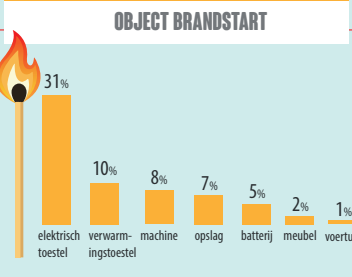
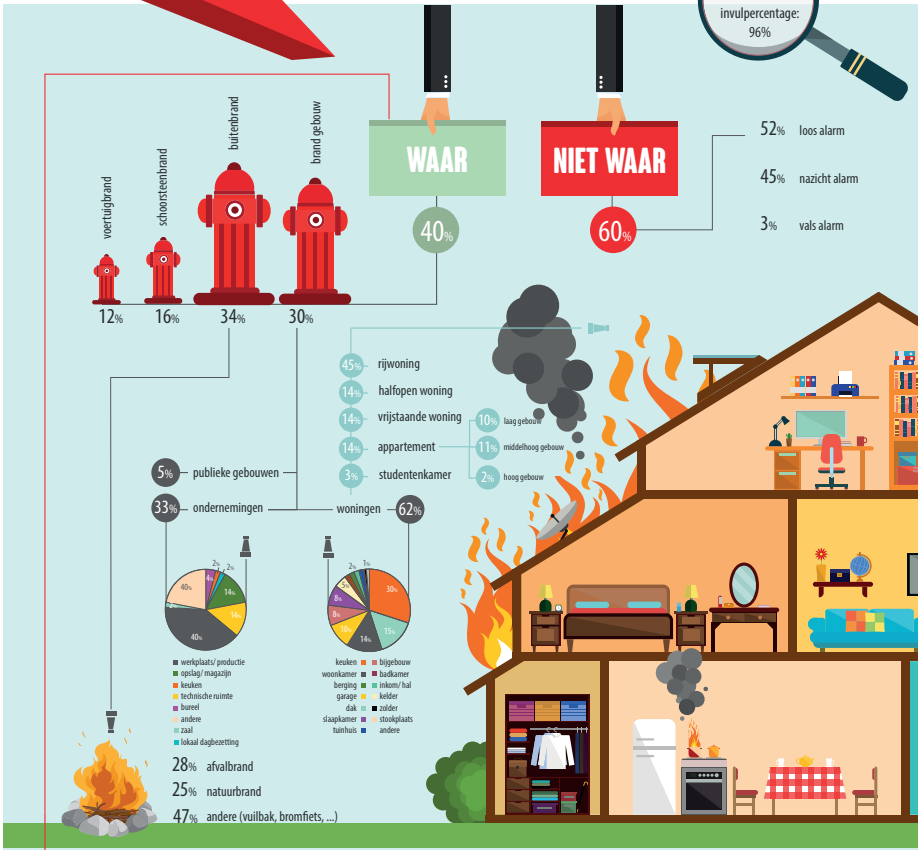
We willen leren op operationeel vlak, maar ook wat betreft de technische en maatschappelijke brandpreventie.

In 2023 hebben onze analisten maar liefst 72 branden onderzocht.

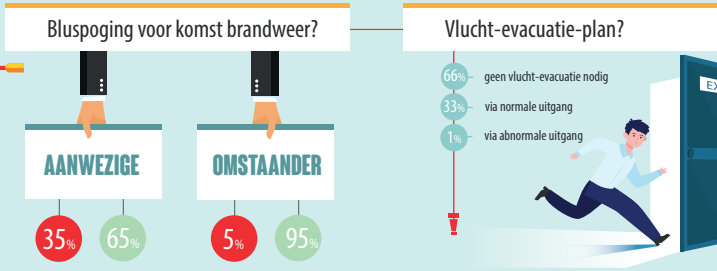
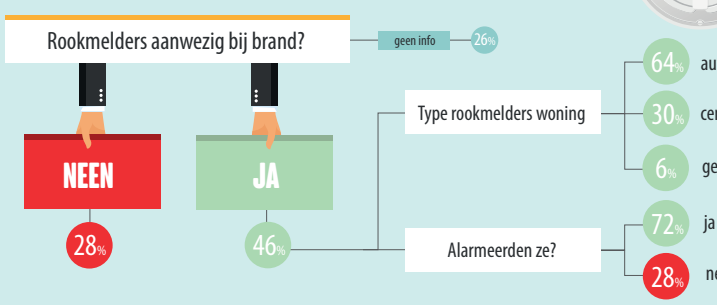
Samen met Brandweerzone Centrum zetten we verder in op deze brandanalyse. Zone Midwest volgt ook onze werkwijze en we dragen de boodschap uit naar andere zones.

HELP, BRAND!

979 evaluaties
invulpercentage: 96%



HET BELANG VAN ROOKMELDERS



8. FINANCIEN

8.1 GEWONE DIENST OF EXPLOITATIE

In de exploitatie-uitgaven vinden we volgende grote blokken terug:

Gewone uitgaven	70	71	72	7x	Totaal
	personeel	werkingskosten	overdrachten	schuld	totaal
Begroting 2023 (na BW1)	14.594.097,00	4.473.300,00	329.614,01	0,00	19.397.011,01
Rekening 2022	13.405.528,73	3.920.432,51	85.591,71	21.019,47	17.432.932,42
Rekening 2023	14.293.343,12	4.332.213,48	357.328,85	0,00	18.982.885,45
Verschil	- 300.753,88	- 141.086,52	27.714,84	-	-414.125,56
%aandeel/ groep	75,30%	22,82%	1,88%	0,00%	100,00%
%stijging t.o.v. vorig jaar	6,62%	10,50%	315,73%	-100,00%	8,89%

- **Personeelsuitgaven: 14.293.343,12 euro**

In de personeelskosten werd 0,301 mio euro minder uitgegeven in 2023 dan gebudgetteerd.

Hoofdredekenen zijn :

- 1/ Er is minder uitgegeven aan vergoedingen vrijwilligers dan voorzien (- 413 000 euro).
- 2/ Bezoldigingen beroepspersoneel brandweer en DGH en zonale administratie (+ 102 000 euro).
- 3/ Andere personeelskosten (- 10 000 euro)

- **Werkingsuitgaven: 4.332.213,48 euro**

Hier werd 0,141 mio euro minder uitgegeven vooral in de technische kosten, gebouwkosten en kosten voor voertuigen.

- **Overdrachten: 357.328,85 euro**

De belangrijkste uitgaven zijn hier de oninbare ontvangsten (0,083 mio euro), de terugbetaling van de te veel ontvangen dotatie van de respo (0,043 mio euro) en de doorstorting in kader van de PIT-werking (0,221 mio euro).

In de exploitatie-ontvangsten vinden we volgende grote blokken terug:

Gewone ontvangsten	60	61	62	Totaal
	prestaties	overdrachten	schuld	totaal
Begroting 2023 (na BW1)	1.347.000,00	17.920.066,93	50.000,00	19.317.066,93
Rekening 2022	1.607.713,33	16.681.530,72	424,37	18.289.668,42
Rekening 2023	1.770.745,82	17.887.651,16	104.759,77	19.763.156,75
Verschil	403.745,82	-32.415,77	54.759,77	446.089,82
%aandeel/ groep	8,96%	90,51%	0,53%	100,00%
%stijging t.o.v. vorig jaar	10,14%	7,23%	24585,95%	8,06%

- Prestaties: 1.770.745,82 euro**
 Hier zitten in hoofdzaak de opbrengsten vervat uit de facturatie rond brandweeractiviteiten (0,607 mio euro) en de facturen dringende geneeskundige hulpverlening (1,038 mio euro).
- Overdrachten: 17.887.651,16 euro**
 In deze opbrengstenpost zitten de dotatie van de gemeenten (10,950 mio euro), de dotaties van FOD BIZA brandweer (5,041 mio euro) en deze van FOD Volksgezondheid (1,896 mio euro).
- Schuld-ontvangsten: 104.759,77 euro**
 Hierin zitten de bankintresten(0,054 mio euro) op de gelden op de rekening van de zone vervat en de BTW-recuperatie (0,044 mio euro) op de transactie kazerne Waregem, samen met dividend Ethias.

8.2 BUITENGEWONE DIENST OF INVESTERINGEN

Buitengewone uitgaven	90	91	92	Totaal
	overdrachten	investerings	schuld	totaal
Begroting 2023 (na BW1)	-	8.477.679,53	2.210.494,70	10.688.174,23
Rekening 2022	-	4.412.952,45	1.736.800,21	6.149.752,66
Rekening 2023		8.090.644,03	2.210.494,70	10.301.138,73
Verschil		-387.035,50	0,00	-387.035,50
%aandeel/ groep		78,54%	21,46%	100,00%

In 2023 werd 1,395 mio euro vastgelegd voor reguliere investeringen naar aanleiding van beslissingen door de zoneraad. Hierbij een overzicht:

Programma 2023	BW 2023 regulier	rek. 2023 regulier
investerings kazernes	43.150,00	47.629,03
informaticamateriaal	212.000,00	210.176,30
vrachtwagens	715.067,00	715.066,19
BRW PBM, kledij en materiaal	391.000,00	377.350,83
buitengew. onderhoud vrachtwagens		33.569,21
buitengew. onderhoud spec. voertuigen	50.000,00	-
buitengew. onderhoud auto's/bestelwag.	11.511,00	11.510,46
	1.422.728,00	1.395.302,02

In 2023 gebeurde de verdere uitrol van de projecten in kader van de kazerneringsovereenkomst. De kazernes Bramier en Waregem werden afgewerkt en in gebruik genomen. De plannen voor de kazerne Evolis werden gefinaliseerd voor het indienen van de bouwvergunning begin 2024. De uitgaven voor de putopties voor de kazernes Kuurne en Avelgem werden vastgelegd.

Daarnaast gebeurden de aflossingen naar Menen, Deerlijk-Anzegem en Waregem.

De financiering gebeurde via een kazerneringsdotatie vanuit de gemeenten (3,308 mio euro).

Hierbij in overzicht:

jaar uitgave	2023	
	0	U
Kazernering	9.180.552,86	8.905.836,71
aankoop/ aflossing kazerne Menen		486.733,61
aankoop/ aflossing kazerne Belgiek		260.125,15
aankoop/ aflossing kazerne Belgiek		259.996,42
aankoop kazerne Waregem		5.886.801,51
toegestane lening kazerne Waregem	2.175.553,19	1.203.639,52
leningen van gemeente Waregem	3.696.422,84	
kazerne Bramier		289318,40
kazerne Kortrijk-Zwevegem (Evolis)		404.576,83
kazerne Avelgem putoptie		59.281,68
kazerne Kuurne putoptie		55.363,59
investeringsubsidies 2.0	3.000.000,00	
investeringsubsidies 3.0	308.576,83	
UITGAVEN		8.905.836,71
ONTVANGSTEN	9.180.552,86	

Meer financiële informatie over 2023 kan je terugvinden in het financieel verslag die op de zoneraad zal worden gebracht naar aanleiding van de goedkeuring van de jaarrekening 2023 of in de jaarrekening 2023 zelf.



 FLUVIA

WWW.HVZFLUVIA.BE