
Referentie

Koninklijk Besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa.

Beschrijving

Overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone is de overplaatsing van het personeelslid, ongeacht zijn graad, naar een vacant verklaarde betrekking als hulpverlener-ambulancier in dezelfde zone.

Gezien een aantal brandweermannen-ambulanciers uit het vrijwillig kader te kennen geeft enkel nog de taken en verplichtingen van hulpverlener-ambulancier uit te voeren, wenst de zone de overgang in een permanent kader open te verklaren.

De permanentverklaring is ingegeven voor het aan boord houden van goed opgeleide brandweermannen-ambulanciers die zich hoofdzakelijk focussen op de taken van hulpverlener-ambulancier en die niet langer de functie van brandweerman wensen te behouden.

Verwijzende naar bovenstaande motivering beslist de raad om over te gaan tot de permanente vacant verklaring van 20 plaatsen als hulpverlener-ambulancier in het vrijwillig kader, in te vullen via overgang.

Deze open verklaring is geldig van 01/04/2024 tot en met 31/03/2025.

Procedure

Overgangsvoorwaarden

Het personeelslid komt in aanmerking voor een overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone als het voldoet aan de volgende voorwaarden: (KB 26/01/2018, art. 5)

- 1) Het vrijwillig personeelslid moet benoemd zijn als dusdanig. De stagiairs komen niet in aanmerking voor een overgangsbetrekking;
- 2) Voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
- 3) Over een anciënniteit van ten minste twee jaar beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen
- 4) Beschikken over een vermelding « voldoende, goed of zeer goed » bij de laatste evaluatie
- 5) Niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie;

Functiebeschrijving

Als hulpverlener-ambulancier ruk je uit voor medische urgenties. Je vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone.

Als hulpverlener-ambulancier maak je deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Je werkt in een beperkt team. Je kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Daarnaast beschik je over een goed inlevingsvermogen en heb je een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie.

Ter voorbereiding sta je als hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagen. Je zorgt dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Je staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.

Als hulpverlener-ambulancier vervoer je niet alleen een slachtoffer, je behandelt het slachtoffer volgens je kennis en kunde. Je brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien je vaak in contact komt met burgers in nood, maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaal je mee het gezicht van de zone en blijft je in alle omstandigheden begripvol en tactvol.

Als hulpverlener-ambulancier zorg je dat je continu bijgeschoold bent en houd je je op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen.

Functiebeschrijving hulpverlener-ambulancier cfr. MB van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones aanplakken?

Organisatie van het overgangsexamen / indienen van de kandidaturen

Hulpverleningszone Fluvia organiseert in deze periode vier overgangsexamens waarvan de kandidaten tijdig in kennis worden gesteld.

Deadline kandidaturen	Overgangsexamen
30 april 2024	mei - juni 2024
31 juli 2024	augustus – september 2024
30 september 2024	november – december 2024
31 januari 2025	februari - maart 2025

Kandidaturen dienen ingediend te zijn tegen één van de bovenvermelde deadlines via e-mail aan solliciteren@hvzfluvia.be.

Reglement

- Inhoud van het overgangsexamen
Het overgangsexamen bestaat uit volgende proef:
 - Een mondeling interview dat de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving test.
 - Examenjury
Het overgangsexamen wordt begeleid en beoordeeld door een examenjury die minimaal uit drie leden bestaat:
 - de zonecommandant of zijn afgevaardigde;
 - een afgevaardigde van de HR-dienst;
 - een expert in de materie van de beoogde functie.
- Raadsleden kunnen het examen bijwonen als waarnemer. Zij mogen echter niet deelnemen aan de beoordeling en deliberatie door de examenjury.
- Per vakorganisatie kan één afgevaardigde het examen bijwonen als waarnemer. Zij mogen echter niet deelnemen aan de beoordeling en deliberatie door de examenjury.
- Rangschikking van de kandidaten
 - De examenjury maakt per kandidaat een verslag met vermelding van het resultaat op.
 - De rangschikking van de kandidaten gebeurt in volgorde van het behaalde resultaat.
 - De raad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating tot de overgangsstage.
 - De beslissing van de raad wordt via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum betekend aan de geselecteerde kandidaat.